

Arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt 2022



Tilstand for kjønnslikestilling

Selskapet jobber for likestilling og mangfold og mot diskriminering i alle former (kjønn, seksuell orientering, graviditet, etnisitet, livssyn eller funksjonsnedsettelse). Arbeidet med mangfold reflekteres blant annet i våre rekrutteringsprosesser, tilrettelegging av arbeidsforhold og gjennom holdningsskape arbeid.

Demografi og sammensetning av organisasjonen er stabil og tilfredsstillende, og vi har en variert aldersfordeling og god kjønnsbalanse. Arbeidet med å styrke rekrutteringen fra universiteter og høyskoler har vært vellykket. Selskapet har fleksible arbeidsforhold og gode ansattordninger.

De siste tre årene har vi hatt en stabil positiv utvikling i kjønnsbalansen. Arbeidet med mangfold på arbeidsplassen er del av vår strategi og den triple bunnlinje. Vi måler på både den økonomiske, miljømessige og sosiale påvirkningen vi som selskap har på samfunnet.

Kjønnsbalansen i selskapet viser en stabil og jevn fordeling av kvinner og menn og ved utgangen av 2022 var 46 % kvinner og 54 % menn.

Selskapet er ledende i bransjen på kjønnsbalanse blant ledere. Andelen kvinnelige ledere totalt per 31.12.2022 var på 36 %. I toppledergruppen har vi en kvinneandel på 56 % og på regionledernivå en kvinneandel på 43 %.

Av 181 ansettelse i 2022 var 45 % kvinner.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------|------|------|------|
| Kvinner | 44% | 45% | 46% |
| Menn | 56% | 55% | 54% |

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| KJØNNBALANSE | Antall kvinner Antall menn | 559 668 |
| MIDLERTIDIG ANSATTE | Midlertidig ansatt kvinner Midlertidig ansatt menn | 3 25 |
| UTTAK AV FORELDRE-PERMISSJON | Kvinneres uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker) | 17 |
| | Menns uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker) | 10 |
| DELTIDSARBEID | Faktisk deltidsarbeid | |
| | Deltid kvinner Deltid menn | 93 46 |

Oversikt midlertidige ansatte, deltid og permisjoner

Ansatte tilbys 100 % stilling. Redusert stilling (deltidsstilling) er tilpasset etter ønske og behov for den enkelte medarbeider. Det er ingen som jobber ufrivillig deltid og midlertidige ansettelse er frivillige.

Faste ansatte tilbys lønnet foreldrepermisjon utover de lovbestemte kravene i Norge og betaler 100 % lønn.

Gjennomsnitt alder for menn er 45 år og for kvinner 42 år. Gjennomsnittlig ansiennitet er 19,5 år for menn og kvinner 16,9. Hensyntatt ansiennitet og alder er det lave forskjeller i lønnsnivået mellom kvinner og menn.

LØNN

| KJØNNSFORDELING PÅ ULIKE STILLINGS-NIVÅ/GRUPPER | Beskrivelse av stillingsnivå/-gruppe | Total | Master | Bachelor | Videregående |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------|---------------|-----------------|---------------------|
| | Andel kvinner | 46% | 50% | 29% | 82% |

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Det skal være like forhold for alle ansatte uavhengig av kjønn, alder og andre personlige forhold. Samlet representerer de ansatte et mangfold som samsvarer godt med selskapets verdier.

Rekruttering og utvikling

Gjennom 2022 forbedret vi våre rekrutterings- og intervjuprosesser ved å tilby opplæring til alle ledere og forsterke og utvikle gode rutiner for at kandidater og medarbeidere skal oppleve en transparent og inkluderende rekrutteringsprosess. Alle stillinger utlyses via vårt rekrutteringssystem. Mangfold vektlegges, og vi oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, nasjonal eller etnisk bakgrunn. For 2022 er 40 % av søkerne til våre ledige stillinger kvinner og 8 % har ikke oppgitt kjønn. Vi er bevisst på at språk- og bildebruk skal appellere til begge kjønn, både i annonsene våre og i sosiale medier for øvrig.

Selskapet har etablert Asplan Viak-skolen som er en digital plattform hvor sentrale kurs og opplæringstilbud publiseres og informeres om til alle ansatte. Det er også etablert et internt karrierehus med oversikt over karriereveier og tilhørende arbeids- og kompetansekrav. Dialog om trivsel, arbeidsmiljø og personlig og faglig utviklingsplan ivaretas i mål- og utviklingssamtaler med leder.

Lønns- og arbeidsvilkår

Selskapets bedriftsavtale omfatter alle ansatte. Avtalen beskriver arbeidstid, overtid, lønnsforhandlinger med mer. Lønnsfastsettelse tar utgangspunkt i relevant statistikk, de rammer som er fastsatt for lønnsoppgjøret og vurderinger og faktorer som kompetanse, ansvar i stillingen, arbeids- og fagområder. Årlig analyseres lønnsgap både mellom kjønn og innenfor samme gruppering av utdanningsnivå.

Arbeidsmiljø

Medarbeiderundersøkelsen i 2022 har høy responsrate på 82 %. De overordnede resultatene viser svært gode resultater på opplevd arbeidsglede i organisasjonen og kvinner og menn har lik score på arbeidsglede.

Selskapet er opptatt av at ansatte kan ha en god balanse mellom jobb, fritid og familie. Vi har gode ansatt ordninger som fleksibel arbeidstid, hjemmekontorordning og velferdspermisjonsordninger. Ordningene ligger beskrevet i vår Personalhåndbok som er tilgjengelig for alle ansatte.

Som selskap speiler Asplan Viak mangfoldet i samfunnet rundt oss. Ulike perspektiver og synspunkter bidrar til større kreativitet og innovasjon og øker sannsynligheten for at vi tar riktige beslutninger. Større mangfold åpner mulighetene for å utvikle og tilby tjenester for en mer sammensatt kundegruppe. Arbeidet med mangfold er en viktig del av vår triple bunnlinje knyttet samfunnsansvar og sosiale målsetninger.

Varslingsordning

I selskapets interne forbedringssystem på intranettet er det lagt til rette for at ansatte kan melde inn forbedringsforslag.

Selskapet har nulltoleranse for diskriminering av egne ansatte eller andre ansatte som er tilknyttet selskapet. Rutinene for å rapportere opplevd diskriminering eller varsle om uønsket atferd er beskrevet i vår Arbeidsmiljøhåndbok som ligger åpent for alle ansatte i selskapet. Varslingskanal ligger tilgjengelig på selskapets interne intranettside og på selskapets eksterne nettsider.

